

Opdracht kandidatencommissie

De kandidatencommissie provinciale verkiezingen Drenthe bestaat uit vier leden, te weten: Jerry Stoker (Coevorden), Hiske Andriessen (Grolloo), Co Lambert (Rolde) en Ria Damhof (vanuit Groningen).

De kandidatencommissie kiest uit haar leden een voorzitter en een secretaris.

De kandidatencommissie heeft als algemene opdracht om een onafhankelijk advies uit te brengen over de samenstelling van de kandidatenlijst voor de provinciale verkiezingen van 2018. De commissie is onafhankelijk; ze wordt ingesteld door het bestuur en rapporteert aan de Algemene Ledenvergadering (ALV).

Proces en planningskaders

De kandidatencommissie voert gesprekken met de potentiële kandidaten en stelt een advies op. De kandidaatstelling begint met de officiële aanmelding, waarna een gesprek volgt. Op basis van de informatie uit deze ronde stelt de kandidatencommissie een advies op. De kandidaten hebben, voordat dit advies openbaar wordt, nog de gelegenheid om hun kandidatuur in te trekken. Alle kandidaten die beschikbaar zijn voor een plaats bij de eerste twee blokken zullen in de gelegenheid gesteld worden om zich kort schriftelijk te presenteren aan de leden. Dit document wordt samen met het advies naar de leden gestuurd, waarna de ALV zal stemmen over de definitieve samenstelling van de lijst.

De commissie waakt ervoor in haar communicatie naar de kandidaten duidelijk onderscheid te maken tussen:

- A. De procedure en richtlijnen van de kandidatencommissie en de kandidaatstelling
- B. De inhoud van het politieke raadswerk

Werving

Aangaande de werving kan de rol van de kandidatencommissie als volgt omschreven worden:

- Voorafgaande aan de kandidaatstelling heeft de commissie een meer passieve rol, waarbinnen informatievoorziening aan geïnteresseerden centraal staat.
- Het is niet de bedoeling dat de commissie specifiek gaat scouten en werven. Dat is een taak van bestuur, fractie en belangstellende leden.

Advieswijze

De kandidatencommissie komt met een lijstvolgordelijk advies.

Bij het opstellen van het advies gaat de kandidatencommissie uit van de volgende verdeling van lijstposities:

- Blok 1 plaats 1 (lijsttrekker)
Blok 2 plaats 2 – 5 (fractie)
Blok 3 plaats 6 – 10 (opvolging)

Profielschets statenlid

Qua beschikbaarheid;

- Heeft voldoende tijd voor raadswerk en daarmee samenhangende partijactiviteiten (... aantal uur per week overdag en 's avonds);
- Kan flexibel met deze tijd omgaan;
- Is lid van GroenLinks (uiterlijk een maand voor de ALV met kandidatenverkiezing);

Qua vaardigheden:

- Is maatschappelijk betrokken;
- Is in staat tot het vormen van netwerken/ bondgenootschappen binnen de Provincie;
- Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen;
- Kan luisteren naar burgers (en partijleden) en daarbij een politieke vertaalslag maken;
- Spreekt en schrijft begrijpelijke taal en goed Nederlands;
- Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen en wil nieuwe kennis vergaren;
- Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies;
- Is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie; en kan daarin ook tot bijstelling komen;
- Kan omgaan met kritiek; en beschikt over zelfreflectie;

- Is bereid tot nadere scholing op relevante terreinen;
- Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in de (lokale) media;

En qua persoonlijkheid:

- Heeft een proactieve manier van optreden (niet afwachtend, maar gaat zelf op zaken af);
- Heeft relativeringsvermogen en gevoel voor humor;
- Heeft affiniteit met discussie- en communicatietechnieken;
- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen.

Aanvullend voor de lijsttrekker

- Is in staat boegbeeld van fractie en partij naar buiten toe te zijn en is aanspreekbaar als de politieke leider
- Is in staat de (steun-)fractie onderling te verbinden en tot een geheel te smeden;
- Is in staat effectief te onderhandelen met andere fracties
- Wil extra tijd en energie investeren in verkiezingscampagne
- Kan verschillende GroenLinks geluiden of accenten verbinden

Profiel schets fractie als geheel

- Diversiteit: de fractie is zoveel mogelijk heterogeen samengesteld. Naast geschiktheid zullen de eerste criteria zijn man/vrouw en maatschappelijke spreiding. Indien mogelijk ook verdere diversiteit (opleiding, ervaring, etniciteit, leeftijd);
- Vernieuwing: streven naar een goede "mix" tussen kandidaten uit de huidige fractie en nieuwe mensen;
- Functioneren: fractie (statenleden en steunfractieleden) bestaat zo mogelijk uit minimaal zes mensen die de werkzaamheden zoveel mogelijk verdelen;
- Samenstelling en functioneren van de fractie is niet afhankelijk van rol in coalitie of oppositie;
- Verdeelt onderwerpen / aandachtsgebieden zoveel mogelijk rekening houdend met affiniteiten.

Procedure kandidaatstelling provinciale staten 2019

Aanmelding

1. Wie zich herkent in het profiel en belangstelling heeft om voor GroenLinks op de kieslijst te komen, meldt zich bij de secretaris van de commissie, en levert daarbij aan:
 - a. Actueel curriculum vitae
 - b. Motivatiebrief
 - c. Bewilligingsformulier
 - d. IntegriteitsverklaringDe documenten genoemd onder c. en d. zijn beschikbaar op de website van GroenLinks HLB.
2. De kandidaatstelling wordt geopend vanaf 1 juli 2018. En eindigt na 9 weken op 1 september.

Gesprekken

3. De gesprekken vinden plaats van half september t/m eind oktober. De commissie voert in principe met alle kandidaten een gesprek. De commissie begint met de kandidaten voor het lijsttrekkerschap, daarna volgen de gesprekken voor de overige plekken op de lijst.
4. In de gesprekken toetst de commissie de kandidaten aan de profielen voor raadsleden, lijsttrekker en fractie als geheel zoals die door de ALV zijn vastgesteld. Hierbij wordt een vast beoordelingsformulier gebruikt, zodat de kandidaten goed onderling te vergelijken zijn. Bovendien toetst de commissie de integriteit van de kandidaten.

Voordracht en vaststelling

5. De commissie komt met een voordracht voor de lijsttrekker.
6. Voor de overige plekken op de lijst doet de commissie een lijstvolgordelijke voordracht, met voor elke kandidaat een motivatie waarom deze voor die plek wordt voorgedragen. Deze voordracht wordt door de ALV beoordeeld en vastgesteld.
7. Voorafgaand aan de openbare bekendmaking worden alle kandidaten ingelicht over het advies. Zij hebben dan nog de gelegenheid zich terug te trekken. Kandidaten die niet worden voorgedragen door de commissie, kunnen hun kandidatuur handhaven en de keuze aan de ALV laten.
8. De kandidatencommissie draagt zorg voor de integriteitstoetsing van de kandidaten. Hiervoor hanteert zij het integriteitsprotocol van GroenLinks landelijk. Mocht de commissie n.a.v. de integriteitstoets besluiten een kandidaat niet voor te dragen dan kan deze daarmee akkoord gaan of het besluit ter toetsing voorleggen aan de landelijke commissie voor Geschil en Beroep.

Overig

9. De commissie draagt in overleg met het bestuur enkele aansprekende lijstduwers voor. Over eventuele kandidaat gedeputeerden doet de commissie geen uitspraak.
10. De commissie vervult haar werkzaamheden in onafhankelijkheid. Wel werkt zij onder verantwoordelijkheid van het provinciaal bestuur en legt zij verantwoording af aan de provinciale ledenvergadering.

Belangrijke data

1 juli 2018	opening kandidaatstelling
1 september	sluiting aanmelding kandidaten
16 september - 27 oktober	gesprekken door de kandidatencommissie
8 november	voordracht kandidaten
23 november	PLV