

Aan:
de heren R.H.H. Koch en J.N. Kuipers

(i.a.a. de overige Statenleden)

Assen, 4 september 2015

Ons kenmerk 36/4.3/2015002902

Onderwerp: Beantwoording vragen ex artikel 41 Reglement van orde inzake de mogelijkheden van plaatsing van werknemers met een beperking op de Drentse arbeidsmarkt

Geachte heren Koch en Kuipers,

In uw brief d.d. 18 juni 2015 hebt u een aantal vragen gesteld over de mogelijkheid van plaatsing van werknemers met een beperking op de Drentse arbeidsmarkt. Deze vragen beantwoorden wij als volgt.

Vraag 1

Hoe is de voortgang in het creëren van arbeidsplaatsen op grond van de Participatiewet bij de provincie Drenthe sinds uw antwoorden op schriftelijke vragen op dat onderwerp in uw brief van 2 juli 2014?

Antwoord 1

Op dit moment zijn er bij de provincie Drenthe 3,29 fte gerealiseerd, terwijl de taakstelling voor 2015 1,84 fte is. De taakstelling voor 2015 is dus op dit moment al ruimschoots gehaald.

De provincie Drenthe heeft het afgelopen jaar, samen met drie gemeenten en één andere provincie, in een pilot geëxperimenteerd met het toepassen van functiecreatie binnen de eigen organisatie. Gebleken is dat functiecreatie slechts een van de mogelijkheden is om arbeidsplaatsen te creëren. Momenteel wordt er gewerkt aan een plan van aanpak voor de realisatie van de doelen voor de periode 2015 tot en met 2023.



Hebt u zicht op de wijze waarop de gemeenten hun verplichtingen op dit gebied (kunnen) vervullen. Zo ja, hoe is bij de gemeenten de stand van zaken? Zo nee, bent u daarover met de gemeenten in gesprek en wordt er samengewerkt om de doelstellingen wel te behalen?

Antwoord 2

Gemeenten hebben met het in werking treden van de Participatiewet een dubbele verantwoordelijkheid gekregen. Zij hebben de taak mensen met een arbeidsbeperking ondersteuning te bieden, gericht op arbeidsinschakeling en, waar nodig, inkomensondersteuning. Daarnaast zijn zij als overheidswerkgever verantwoordelijk voor het zelf in dienst nemen van een aantal mensen met een arbeidsbeperking.

Gemeenten werken daarbij samen in arbeidsmarktregio's. De Drentse gemeenten zijn verdeeld over drie arbeidsmarktregio's: Groningen, Drenthe en IJssel-Vechtstreek. In elke arbeidsmarktregio is inmiddels een werkbedrijf ingericht, een samenwerkingsverband van gemeenten, werkgevers en vakbonden. Gemeenten hebben de lead bij de werkbedrijven. Alle werkbedrijven hebben inmiddels marktbeveiligingsplannen gemaakt en zijn hard aan de slag gegaan. Waar zij hulp en advies nodig hebben, kunnen zij gebruikmaken van diverse aanjagers die speciaal daarvoor aangesteld zijn, zowel door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), als bij de Vereniging van Nederlandse gemeenten (VNG).

Vanuit het Werkbedrijf Drenthe is toegezegd dat, wanneer er gegevens beschikbaar zijn, zij als Werkbedrijf Drenthe zullen zorgdragen voor een bundeling van de gegevens van de drie werkbedrijven waarin Drentse gemeenten vertegenwoordigd zijn, om zo het beeld voor de provincie Drenthe compleet te krijgen.

Vraag 3

Is het u bekend hoeveel arbeidsplaatsen in Drenthe op grond van de afspraken in het Sociaal Akkoord en de Participatiewet gecreëerd moeten worden in het reguliere bedrijfsleven in de periode 2015 tot en met 2023? Zo nee, kunt u deze informatie boven tafel krijgen?

Antwoord 3

De banenafpraak is een macro-afpraak. De gevolgen van het wel of niet halen van de landelijke afspraak (125.000 banen in 2026) zullen altijd landelijk zijn.

De Werkkamer voor regionale Werkbedrijven i.o. geeft een indicatie van het aantal plaatsen per arbeidsregio voor de jaren 2014 tot en met 2016. De provincie Drenthe is verdeeld over drie regio's (zie antwoord 2). Het aantal banen dat per arbeidsmarktregio tot en met 2016 gerealiseerd moet zijn: 935 in Groningen (markt 535 en overheid 400, waarvan ongeveer 190 voor de Drentse gemeenten), 280 in Drenthe (waarvan 195 markt en 85 overheid) en 505 in IJssel-Vechtstreek (365 markt en 140 overheid, waarvan ca. 50 voor Drenthe).

Vraag 4

In Drenthe bestaat het bedrijfsleven voor 95% uit (kleine) MKB-bedrijven. Hoe is de verhouding tussen het aantal te plaatsen mensen en de opvangcapaciteit van de MKB ondernemingen in Drenthe? Bent u van mening dat de verlangde resultaten op basis van de Participatiewet voor mensen met een beperking behaald kunnen worden op de Drentse arbeidsmarkt?

Antwoord 4

VNO-NCW en MKB Nederland hebben hun handtekening gezet onder de banenafspraken. Daarin gaat het om aantallen op macroniveau. Het is nu aan hen om hun achterban te organiseren om banen te creëren en het is de taak van de gemeenten en het UWV om ervoor te zorgen dat zij mensen uit de doelgroep beschikbaar hebben en faciliteiten kunnen bieden.

Uit de brief van staatssecretaris Klijnsma, referentie 2015-0000166508 'Resultaten eerste tussentijdse meting banenafspraken', blijkt dat men op de goede weg is. De cijfers die voor de tussenmeting gebruikt zijn, komen voort uit metingen over 2013 en 2014. Op dat moment waren er nog geen regionale werkbedrijven. Deze zijn er nu wel. Ieder werkbedrijf heeft inmiddels een marktbeveiligingsplan gemaakt. Zowel in de overheids- als in de marktsector gaat de beweging de goede kant op.

Op basis van de cijfers over 2015 zal het Kabinet, in samenspraak met sociale partners en VNG, voor het eerst bekijken of het quotum geactiveerd dient te worden. In 2015 moet de markt, ten opzichte van de nulmeting in januari 2013, 6.000 extra banen realiseren. De markt loopt volgens de tussenmeting met 9.224 extra gerealiseerde banen voor op het schema.

Vraag 5

Is het college bereid om een (extra) inspanning te leveren, eventueel samen met gemeenten, UWV en bedrijfsleven, om de mogelijkheden voor mensen met een beperking om aan het arbeidsproces deel te nemen te vergroten? Zo nee, waarom niet? Zo ja, op welke wijze gaat u daar mee aan het werk? Kunt u PS daarover bij de reguliere rapportages over de ontwikkeling van economie en arbeidsmarkt informeren?

Antwoord 5

Ja, via de Versnellingsagenda 3.0. De voortgang van de Versnellingsagenda 3.0 zal in het najaar van 2015 aan uw Staten worden aangeboden.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Drenthe,



, secretaris



, voorzitter



GROENLINKS

Aan de voorzitter van Gedeputeerde Staten

in de provincie Drenthe

Dhr. J. Tichelaar

Postbus 122

9400 AC Assen

Datum: 18 juni 2015

Betreft: Schriftelijke vragen ex art 41 Reglement van orde betreffende mogelijkheden van plaatsing van werknemers met een beperking op de Drentse arbeidsmarkt.

Inleiding:

Op 1 januari 2015 is de Participatiewet in werking getreden. In het Sociaal Akkoord is door sociale partners en het kabinet afgesproken om de komende jaren 125.000 extra banen te scheppen voor mensen met een beperking. De gemeenten hebben de taak mensen met een lichamelijke, psychische of verstandelijke arbeidsbeperking aan het werk te helpen zoveel mogelijk in het reguliere bedrijfsleven.

In juni 2014 heeft u in antwoord op schriftelijke vragen aangegeven dat de Provincie zich inspant om minimaal het voorgeschreven aantal van 1,8 fte in 2015 naar 15,2 fte in 2023 te realiseren.

Overheden hebben zich verplicht om in totaal 25.000 extra banen te creëren. En de marktsector heeft afgesproken om 100.000 extra banen te bieden in het kader van de Participatiewet. 2015 is daarbij een startjaar. Wanneer de afgesproken aantallen in 2015 niet worden behaald dan treedt een wettelijk quotum in werking en dat betekent dat elke werkgever met 25 en meer werknemers een formele verplichting krijgt arbeidsplaatsen aan te bieden aan mensen met een beperking en moet betalen voor niet vervulde arbeidsplaatsen.

De PvdA en GroenLinks hechten grote waarde aan de visie om mensen met beperkingen meer kansen te bieden in het reguliere bedrijfsleven. Een belangrijke opgave is het kunnen realiseren van de benodigde (beschermde) arbeidsplaatsen. Intensieve samenwerking

tussen alle betrokken partijen is daarbij een voorwaarde voor een positief resultaat. Uit de eerste rapportages over die resultaten komen de volgende beelden naar voren:

- Het bedrijfsleven en de overheid bieden onvoldoende arbeidsplaatsen om tegemoet te kunnen komen aan de afspraken voor het startjaar 2015.
- Het beroep op bijstand stijgt omdat mensen die voorheen werkzaam waren bij de SW-bedrijven of in aanmerking kwamen voor een Wajong uitkering nu een beroep moeten doen op het inkomensdeel van de Participatiewet. Het CBS geeft daarbij aan dat hoe langduriger de bijstandsafhankelijkheid is, hoe kleiner de kansen op de arbeidsmarkt.

Over deze ontwikkelingen stellen wij het College van GS de volgende vragen:

- 1- Hoe is de voortgang in het creëren van arbeidsplaatsen op grond van de Participatiewet bij de provincie Drenthe sinds uw antwoorden op schriftelijke vragen op dat onderwerp in uw brief van 2 juli 2014?
- 2- Hebt u zicht op de wijze waarop de gemeenten hun verplichtingen op dit gebied (kunnen) vervullen. Zo ja, hoe is bij de gemeenten de stand van zaken? Zo nee, bent u daarover met de gemeenten in gesprek en wordt er samengewerkt om de doelstellingen wel te behalen?
- 3- Is het u bekend hoeveel arbeidsplaatsen in Drenthe op grond van de afspraken in het Sociaal Akkoord en de Participatiewet gecreëerd moeten worden in het reguliere bedrijfsleven in de periode 2015 tot en met 2023? Zo nee, kunt u deze informatie boven tafel krijgen?
- 4- In Drenthe bestaat het bedrijfsleven voor 95% uit (kleine) MKB bedrijven. Hoe is de verhouding tussen het aantal te plaatsen mensen en de opvangcapaciteit van de MKB ondernemingen in Drenthe? Bent u van mening dat de verlangde resultaten op basis van de Participatiewet voor mensen met een beperking behaald kunnen worden op de Drentse arbeidsmarkt?
- 5- Is het College bereid om een (extra) inspanning te leveren, eventueel samen met gemeenten, UWV en bedrijfsleven, om de mogelijkheden voor mensen met een beperking om aan het arbeidsproces deel te nemen te vergroten? Zo nee, waarom niet? Zo ja, op welke wijze gaat u daar mee aan het werk? Kunt u PS daarover bij de reguliere rapportages over de ontwikkeling van economie en arbeidsmarkt informeren?

Namens de fracties van de PvdA en GroenLinks
Ronald Koch
Hans Kuipers